

.....
(pieczęćka nagłówkowa firmy)

KLAUZULA INFORMACYJNA
Przetwarzania danych osobowych z ramach umowy zlecenia

Pracownik:

.....
(imię, nazwisko oraz adres zleceniobiorcy)

1. Administratorem danych osobowych Pracownika jest Pracodawca z siedzibą w

SZS ZIEMIA LUBUSKA ZIELONA GÓRA, UL. FABRYCZNA 13B/3

(adres zleceniodawcy)

2. Dane osobowe Pracownika będą przetwarzane w celach związanych z nawiązaniem i przebiegiem zatrudnienia na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. b RODO w zakresie przetwarzania danych potrzebnych dla wykonania Umowy zawartej pomiędzy pracownikiem a pracodawcą (art. 22 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974),
- art. 6 ust. 1 lit. b RODO w pozostałym zakresie.

3. Odbiorcą danych Pracownika będą następujące kategorie podmiotów:

- Pracodawca i przedstawiciele Pracodawcy,
- pracownicy zajmujący się obsługą kadrowo - płacową,
- podmiot zewnętrzny Kancelaria Rachunkowa Arete Aneta Dylewska z siedzibą ul. Krakusa 14/2, 65-094 Zielona Góra, który na podstawie umowy zawartej z Pracodawcą zajmuje się obsługą kadrowo - płacową Pracodawcy,

który na podstawie umowy zawartej z Pracodawcą zajmuje się obsługą prawną Pracodawcy,

- podmioty świadczące usługi informatyczne na rzecz Pracodawcy,
- podmioty zewnętrzne - kontrahenci Pracodawcy, którzy otrzymują dane osobowe Pracownika potrzebne do umożliwienia kontrahentom komunikacji z Pracownikiem,
- podmioty zewnętrzne - klienci Pracodawcy, którzy otrzymują dane osobowe Pracownika potrzebne do umożliwienia klientom komunikacji z Pracownikiem,
- właściwy organ podatkowy,
- właściwy oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,

4. Dane osobowe Pracownika będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz przez okres wymagany przepisami prawa dla archiwizacji danych pracownika po zakończeniu zatrudnienia - **5 lat** od zakończenia zatrudnienia.

5. Pracownik ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych osobowych, prawo do wniesienia sprzeciwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na

zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

6. Pracownik ma prawo do wniesienia skargi do GIODO w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych Pracownika narusza postanowienia RODO z dnia 27 kwietnia 2016 roku.

7. Podanie przez Pracownika danych osobowych jest dobrowolne, ale wymagane dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem zatrudnienia.

8. Dane osobowe Pracownika będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, oraz w sposób inny niż zautomatyzowany. Akceptuję postanowienia niniejszej informacji, również w odniesieniu do kategorii odbiorców, którym moje dane będą udostępniane.

.....
(data i podpis pracownika)